







# Potential- und Selbstanalyse


D 74321 Bietigheim-Bissingen  
 Wilhelmstr. 28  
 Tel: 07 142/56642  
 eMail: herbert.rohrer@4relationship.com  
 https://www.mmv-consult.de

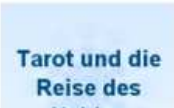


Adressdaten		Sendedaten		Zielbild 1	Zielbild 2
<b>Straße:</b>					
<b>PLZ:</b>					
<b>Stadt:</b>					
<b>Tel (p):</b>					
<b>Tel (d):</b>					
<b>Geburtsdatum:</b>		<b>Typ:</b>			
<b>HS-Name:</b>	Hier haben Hochleister Freude an der Arbeit.				



2	UB Controlling • Operatives Controlling • Strategien und Massnahmen intern • Optimierung von Marketing & Vertrieb durch . . . • Profit-Center Ergebnisrechnungen nach Produktgruppen	LM 4 1 150	
3	UB Controlling • Operatives Controlling • Strategien und Massnahmen intern • Optimierung von Gemeinkosten durch . . . • Gemeinkosten-Wertanalyse	LM 400 9 25	
4	UB Controlling • Strategisches Controlling • Optimale Zielsetzungen für die nächsten 5 Jahre in Bezug auf . . . • Unternehmerische Stärken	D 800 17 25	

10	Tarot und die Reise des Helden • IV. Der HERRSCHER. Der irdische Vater • Archetyp: der Vater (Vater Staat). Aufgabe: Ideen, Absichten und vielleicht schon lange gehegte Wünsche konsequent verwirklichen, Beharrlichkeit • Ziel: Ordnung und ein sicheres Umfeld schaffen, Struktur, Durchhaltevermögen. Risiko: Sturheit, Perfektionismus, Verhärtung, Rigidität. • Lebensgefühl: Verantwortungsbewußtsein, den roten Faden festhalten, Wirklichkeitsnähe und Nüchternheit.	D 14 16 33	
----	---	------------------	---

11	Tarot und die Reise des Helden • VIII. GERECHTIGKEIT. Die Reifung • Archetyp: Klugheit, Aufgabe: die Gesetze dieser Welt verstehen, ein vernünftiges, kluges, ausgewogenes Urteil fällen, Zivilcourage • Ziel: Selbstverantwortlichkeit, Objektivität, Fairneß und Ausgewogenheit, kluge Erkenntnisse. Risiko: Selbstgerechtigkeit, Rechthaberei, Vorurteile haben, Urteilsanmaßung, Verschlagenheit • Lebensgefühl: zu ernten, was man gesät hat, fair zu handeln und behandelt zu werden, kluge Entscheidungen treffen	C 16 5 33	
----	--	-----------------	---





12	Tarot und die Reise des Helden • XVII. Der STERN. Der Jungbrunnen • Archetyp: Weisheit. Aufgabe: Hoffnung schöpfen, Vision einer neuen Zukunft • Ziel: größere Zusammenhänge verstehen, Einblick in die Weisheit des Kosmos gewinnen. Risiko: vor lauter Zukunft die Gegenwart übersehen, einem Irrlicht aufsitzen • Lebensgefühl: Vertrauen in die	LM 500 13 33	
----	---	--------------------	---






22	Selbstkonzept (Steve Andreas) • Givens • Ich bin lernfähig, ich bin fähig • Durch diese Lernfähigkeit steigt mein Potential an Wissen permanent an.	D 8 6 50	Ich bin lernfähig, ich bin fähig
23	Selbstkonzept (Steve Andreas) • Not Givens • Powerful, Einfluss, Macht • Als Erwachsener bin ich meinen Gefühlen nicht einfach ausgeliefert.	C 100000 16 50	Powerful, Einfluss, Macht
24	UB Marketing • Marktinformationsbeschaffung • Marktforschung • Aufgaben	LM 4000 11 150	Marketing
25	UB Marketing • Das Marketingkonzept • Markt • Sonstige Marktteilnehmer	D 6 8 50	Marketing
26	UE Unternehmensentwicklung –Business und Gesundheit im Einklang– Bewusstsein im Denken und Handeln • Unternehmenspsychologie • Nichtquantifizierbare Kriterien • mangelndes Selbstvertrauen	D 24 2 100	Nichtquantifizierbare Kriterien
27	UE Unternehmensentwicklung –Business und Gesundheit im Einklang– Bewusstsein im Denken und Handeln • Von der Natur lernen • Strategie 4: Wichtig bei der Anpassung an veränderte Umweltbedingungen ist die Fokussierung auf die eigenen Stärken und Besonderheiten. Die äußeren Bedingungen sind wie sie sind, sie sind zu akzeptieren. Hieraus lassen sich spezifische Lösungen entwickeln • Sich auf die eigenen Stärken und Besonderheiten konzentrieren	LM 1 5 100	Business und Gesundheit im Einklang
	<i>Anstatt ankämpfen heißt das Zauberwort „Annehmen“ und nochmals annehmen</i>		
28	UE Unternehmensentwicklung –Business und Gesundheit im Einklang– Bewusstsein im Denken und Handeln • Die Gesetze des Systemdenkens • 9. Gesetz: Man kann den Kuchen essen und behalten – nur nicht gleichzeitig • Alles wird im Lauf der Zeit besser	LM 2000 12 100	
	<i>Entweder – oder. Die Hebelkraft liegt darin, sich nicht für das Eine oder Andere zu entscheiden, sondern in der Erkenntnis, wie beides im Lauf der Zeit zu verbessern ist</i>		
29	UE Unternehmensentwicklung –Business und Gesundheit im Einklang– Bewusstsein im Denken und Handeln • Die 7 geistigen Gesetze des Erfolgs • 6. Das Gesetz des Loslassens • Im Loslassen liegt die Weisheit der Unsicherheit. In der Weisheit der Unsicherheit liegt die Befreiung von unserer Vergangenheit von Bekannten, dem Gefängnis aller vorangegangenen Konditionierungen.	D 1 15 100	Das Gesetz des Loslassens

30	UE Unternehmensentwicklung –Business und Gesundheit im Einklang– Bewusstsein im Denken und Handeln • Nachhaltigkeit durch die Lernende Organisation • 3. Personal Mastery • Ich rede über meine Vision, um die Lücken zwischen der Vision und der gegenwärtigen Realität zu erkennen. Diese Lücke erzeugt in mir eine positive Kraft, die kreative Spannung.	D 14 5 50	
31	UE Unternehmensentwicklung –Business und Gesundheit im Einklang– Bewusstsein im Denken und Handeln • Nachhaltigkeit durch die Lernende Organisation • 4. Teamlernen • Konfliktmanipulation, Verdrängung, Probleme werden ignoriert Nosode•	C 300 17 50	
32	UE Unternehmensentwicklung –Business und Gesundheit im Einklang– Bewusstsein im Denken und Handeln • Unternehmenspsychologie • Führung • Führung als Heldentum, Macht, Ruhm, Schaffung von Abhängigkeit und Unselbständigkeit. Nosode	D 20000 4 100	<b>Führung</b>
33	UE Unternehmensentwicklung –Business und Gesundheit im Einklang– Bewusstsein im Denken und Handeln • Unternehmenspsychologie • Lernhemmnisse • Die Entscheidungen von gestern sind die Probleme von heute. • 5. Höher, schneller, weiter. Wahrnehmung ist auf plötzliche Veränderung ausgerichtet. Langsame Veränderungen werden nicht erkannt. Der gekochte Frosch • Tempo drosseln, allmähliche Prozessveränderungen erkennen. Wahrnehmung für unbewusste Entwicklungen schärfen. Beobachten und analysieren.	D 16 12 100	Lernhemmnisse
34	UE Unternehmensentwicklung –Business und Gesundheit im Einklang– Bewusstsein im Denken und Handeln • Unternehmenspsychologie • Nichtquantifizierbare Kriterien • Die Bereiche kooperieren im Sinne des gesamten Systems miteinander.	C 5000 6 100	Nichtquantifizierbare Kriterien
35	UE Unternehmensentwicklung –Business und Gesundheit im Einklang– Bewusstsein im Denken und Handeln • Unternehmenspsychologie • Offenheit • Aus der „Freiheit von“ resultiert die Hilflosigkeit und das Gefühl gefangen und machtlos zu sein • Wir nehmen uns die „Freiheit zu“ um die Ergebnisse zu schaffen die wir wirklich wollen. Wir schaffen dies, was für uns einen Wert und Bedeutung hat.	LM 10000 6 100	<b>Offenheit</b>
37	UE Unternehmensentwicklung –Business und Gesundheit im Einklang– Bewusstsein im Denken und Handeln • Unternehmenspsychologie • Was wird gefeiert? • Arbeitszeitverdichtung, Zeitverknappung, Gleichzeitigkeit NOSODE	D 10 5 100	<b>Was wird gefeiert</b>
38	UE Unternehmensentwicklung –Business und Gesundheit im Einklang– Bewusstsein im Denken und Handeln • Vorherrschende Psychologie • Mangel • Schnelligkeit als Führungsprinzip verlangsamt Prozesse, reduziert die Qualität, die Entwicklung und die Nachhaltigkeit. Schnelligkeit NOSODE	LM 26 18 100	Vorherrschende Psychologie

39	UE Unternehmensentwicklung –Business und Gesundheit im Einklang– Bewusstsein im Denken und Handeln ▪ Vorherrschende Psychologie ▪ Mangel ▪ ausschließliche Gewinnmaximierung NOSODE	C 12 9 100	Vorherrschende Psychologie
40	UE Unternehmensentwicklung –Business und Gesundheit im Einklang– Bewusstsein im Denken und Handeln ▪ Vorherrschende Psychologie ▪ Richtung der Gedanken ▪ Ich liebe und akzeptiere mich	D 21 17 50	Vorherrschende Psychologie
41	UE Unternehmensentwicklung –Business und Gesundheit im Einklang– Bewusstsein im Denken und Handeln ▪ Vorherrschende Psychologie ▪ Richtung der Gedanken ▪ Meine positiven Gedanken und Gefühle stärken meine inneren Kräfte.	D 50000 10 50	Vorherrschende Psychologie

All dies zum Besten des Ganzen.

4	Systemisches Denken –Joseph O'Connor – Ian McDermott ▪ Schlüsse ziehen Archetyp ▪ Eskalation ▪ Das kann ich nicht kampflos zulassen. ▪ Die Lösung liegt dort wo alle einen Nutzen davon haben.	D 5 5 150	
5	Systemisches Denken –Joseph O'Connor – Ian McDermott ▪ Schlüsse ziehen Archetyp ▪ Erfolg der Erfolgreichen ▪ Es muß Gewinner und Verlierer geben. So ist nun mal das Leben. ▪ Wir sind eine Gemeinschaft und jeder ist Teil davon.	LM 20000 9 50	
29	UE Unternehmensentwicklung –Business und Gesundheit im Einklang– Bewusstsein im Denken und Handeln ▪ Unternehmenspsychologie ▪ Was wird gefeiert? ▪ Lobbyismus, Protektionismus NOSODE	D 100 6 100	Was wird gefeiert
30	UE Unternehmensentwicklung –Business und Gesundheit im Einklang– Bewusstsein im Denken und Handeln ▪ Nachhaltigkeit durch die Lernende Organisation ▪ 1. Gemeinsam Visionen erzeugen ▪ Negative Visionen sind nicht zielführend. Sie schaffen ein Problembewusstsein ▪ Gemeinsame Zukunftsbilder erzeugen echtes Engagement.	LM 8 19 50	
31	UE Unternehmensentwicklung –Business und Gesundheit im Einklang– Bewusstsein im Denken und Handeln ▪ Nachhaltigkeit durch die Lernende Organisation ▪ 3. Personal Mastery ▪ Ich erforsche meine Verhaltensmuster und löse die dahinter liegende Struktur auf. Dies gelingt mir dadurch, dass ich mir selbst die Wahrheit eingestehe.	D 4 14 50	

20	UE Unternehmensentwicklung –Business und Gesundheit im Einklang– Bewusstsein im Denken und Handeln ▪ Von der Natur lernen ▪ Strategie 5: Alle vorhandenen Kräfte und Ressourcen bündeln. Schauen wo gibt es Synergien mit anderen Organisationen oder Gemeinschaften. Was kann wer am besten? Kurzfristig, welches Potential ist vorhanden, was kann sofort getan werden? ▪ Das komplette vorhandene Wissen nutzen und gemeinsam Lösungen finden.	LM 12 1 100	
	<i>Wo gibt es im Unternehmen Wissen und wie kann dieses systematisch in die Entscheidung einfließen?</i>		
21	UE Unternehmensentwicklung –Business und Gesundheit im Einklang– Bewusstsein im Denken und Handeln ▪ Die Gesetze des Systemdenkens ▪ 5. Gesetz: Die Therapie kann schlimmer sein als die Krankheit ▪ Jede langfristige Lösung muss das System stärken seine Last selbst zu tragen	D 3 1 100	
	<i>Zu den langfristigen und besonders heimtückischen Konsequenzen von unsystemischen Lösungen gehört, dass man immer mehr und mehr davon braucht. Deshalb sind schlecht konzipierte Interventionen nicht nur unwirksam, sie mache auch "süchtig" in dem Sinn, dass sie Abhängigkeit fördern und die Fähigkeit nehmen, die Probleme selbst zu lösen. Kurzfristige Verbesserungen führen zu langfristigen Abhängigkeiten. Jede langfristige Lösung muss das System stärken seine Last selbst zu tragen.</i>		
22	UE Unternehmensentwicklung –Business und Gesundheit im Einklang– Bewusstsein im Denken und Handeln ▪ Unternehmenspsychologie ▪ Führung ▪ Unsere Strategien sind unlogisch und haben interne Widersprüche. ▪ Wir reflektieren über die unseren Strategien zugrunde liegenden Annahmen und simulieren die Interaktionen des Ganzen in Bezug auf die Zeit. Somit erkennen wir die internen Widersprüche und passen unsere Strategien an.	C 4 17 100	
25	UE Unternehmensentwicklung –Business und Gesundheit im Einklang– Bewusstsein im Denken und Handeln ▪ Unternehmenspsychologie ▪ Lernhemmnisse ▪ Die Entscheidungen von gestern sind die Probleme von heute. ▪ 6. Erfahrungslernen. Erfahrungen können durch zu kurze Intervalle nicht mehr gemacht werden ▪ Wir lernen aus unseren Erfahrungen. Wir geben Zeit und Raum, um Erfahrungen zu sammeln. Wir lernen, wie sich Erfahrungen auf Entscheidungen auswirken.	D 600 8 100	
26	UE Unternehmensentwicklung –Business und Gesundheit im Einklang– Bewusstsein im Denken und Handeln ▪ Unternehmenspsychologie ▪ Nichtquantifizierbare Kriterien ▪ Sinnfrage	LM 29 6 100	
27	UE Unternehmensentwicklung –Business und Gesundheit im Einklang– Bewusstsein im Denken und Handeln ▪ Unternehmenspsychologie ▪ Offenheit ▪ Unsere Offenheit ist eine Eigenschaft unserer Beziehungen.	D 16 7 100	